



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙  
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล นั้น

ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ข้อ ๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเห็น หงษ์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่

ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ตาม มติ ก.อบต.ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อสายงาน	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๑๑)</b> หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก.อบต.สรรหา(ว่างเมื่อ ๒ เม.ย.๖๘)
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานตกแต่งสวน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	(ว่าง ๑)
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	(ว่าง ๑)
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก.อบต.สรรหา (ว่างเมื่อ ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๔)
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(ว่าง ๑)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	

ชื่อสายงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>กองช่าง (๐๕)</b> ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก.อบต. สรรหา (ว่างเมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓) (ว่างเดิม)
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
เจ้าพนักงานประปา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> พนักงานผลิตน้ำประปา	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</b> ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ก.อบต.สรรหา (ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑)
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	(ว่าง)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวัดขนาน</b> ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	+๑	+๑	+๑	การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลัง
ครู	๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

(๓)

ชื่อสายงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวัดใหม่ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	+๑	+๑	การจัดสรร ตำแหน่ง ดังกล่าวให้ กระทำได้อีก ต่อเมื่อได้รับ แจ้งอนุมัติ จัดสรร อัตรากำลัง
ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองใหญ่ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒ ๑ -	๒ ๑ ๑	๒ ๑ ๑	๒ ๑ ๑	- - +๑	- - +๑	- - +๑	(ว่าง ๑)  การจัดสรร ตำแหน่ง ดังกล่าวให้ กระทำได้อีก ต่อเมื่อได้รับ แจ้งอนุมัติ จัดสรร อัตรากำลัง
ครู ครูผู้ช่วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก)	๒ ๑ ๒ ๑	๒ ๑ ๒ ๑	๒ ๑ ๒ ๑	๒ ๑ ๒ ๑	- - - -	- - - -	- - - -	(ว่าง ๑) (ว่างเดิม)  (ว่าง ๒) (ว่างเดิม)
รวม	๖๔	๗๐	๗๐	๗๐	+๖	+๓	+๓	